



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

NAPREDOVANJE JAVNIH USLUŽBENCEV V VIŠJI PLAČNI RAZRED

mag. Katja Knez

NAPREDOVANJE JAVNIH USLUŽBENCEV

1. Napredovanje v višji plačni razred (od 25. do 28. člen ZSTSPJS)
2. Napredovanje v višji naziv (področni predpisi, 20. člen ZSTSPJS)



NAPREDOVANJE V VIŠJI PLAČNI RAZRED – POGOJ ZA NAPREDOVANJE

➤ Pogoj za napredovanje: izpolnitev časovnega obdobja za napredovanje

PR	Časovno obdobje za napredovanje	Delovna mesta, ki se ne opravljajo v nazivih
1	2	2
2	2	2
3	2	1
4	3	3
5	3	1,5
6	3	3
7	3	3
8	4	4
9	4	4
10	4	4

DOLOČITEV ČASOVNEGA OBDOBJA ZA NAPREDOVANJE

- Časovno obdobje se šteje od izhodiščnega PR DM
- Stališče št. 4: Pri JU, ki delajo s krajšim delovnim časom, se časovno obdobje za napredovanje šteje enako, kot pri JU, ki delajo s polnim delovnim časom. Pri štetju se ne upošteva skrajšanje delovnega časa oz. delež zaposlitve.



DOLOČITEV ČASOVNEGA OBDOBJA ZA NAPREDOVANJE - PRIMERI

➤ Primeri:

- Učitelj mentor v 22. PR — izhodiščni PR DM je 19., naslednjič napreduje v 4. PR (časovno obdobje — 3 leta)
- Finančnik VI v 19. PR — izhodiščni PR DM je 10, naslednjič napreduje v 10. PR (časovno obdobje — 4 leta)
- Računovodja VI v 13. PR — izhodiščni PR DM je 11, naslednjič napreduje v 3. PR (časovno obdobje — 1 leto)
- Računovodja VI v 13. PR — izhodiščni PR DM je 11, polovični delovni čas, naslednjič napreduje v 3. PR (časovno obdobje — 1 leto)



TEK ČASOVNEGA OBDOBJA ZA NAPREDOVANJE

➤ Prva zaposlitev v javnem sektorju

- Primer: zaposlitev 1. 1. 2025 — od takrat se šteje časovno obdobje za napredovanje

➤ Zadnje napredovanje v višji PR

- Primer: JU napreduje 1. 6. 2025, od takrat se šteje novo časovno obdobje za napredovanje

➤ Prekinitev: višji tarifni razred, prekinitev DR daljša od 90 dni

- Primer: JU je s 1. 1. 2025 sklenil pogodbo o zaposlitvi za DM Računovodja VII/1, prej je bil zaposlen na DM Računovodja VI, časovno obdobje se šteje od 1. 1. 2025
- Primer: JU se bo zaposlil 1. 5. 2025, od 1. 1. 2025 do 30. 4. 2025 ni bil zaposlen v javnem sektorju (prekinitev daljša od 90 dni, časovno obdobje se šteje znova od 1. 5. 2025)



OCENJEVANJE JAVNIH USLUŽBENCEV

- ukinitvev ocenjevanja za namen napredovanja JU v višji PR
- v letu 2025 se JU za leto 2024 ne ocenijo (izjema so zaposleni v državnih organih in lokalnih skupnostih)



DATUM NAPREDOVANJA V VIŠJI PR

➤ Napredovanje: 2 x letno

- 1. junij - izpolni časovno obdobje za napredovanje od 2. decembra preteklega leta do vključno 1. junija tekočega leta
- 1. december - izpolni časovno obdobje od 2. junija do vključno 1. decembra tekočega leta
- predlog aneksa k PZ najpozneje 15 dni pred izpolnitvijo pogojev za napredovanje (17. 5. 2025)



ŠTEVILO PR NAPREDOVANJ

- JU napreduje praviloma za 1 PR
- IZJEMA: napredovanje za 2 PR (pospešeno napredovanje)



POSPEŠENO NAPREDOVANJE

- Pospešeno napredovanje — Opravljanje dela bistveno nad pričakovanji pri večini kriterijev
- napredovanje za 2 PR
- Sklep — obrazložitev izpolnjevanja pogojev za pospešeno napredovanje



KVOTA ZA POSPEŠENO NAPREDOVANJE

- Kvota: 10% JU, zaposlenih pri posameznem uporabniku proračuna 1. januarja v letu napredovanja, pri čemer se število JU zaokroži navzgor
- Stališče DS št. 3 in 5:
 - upoštevajo se zaposleni za NDČ, DČ, KDČ, PDČ, pripravniki, JU PS B, zaposleni na javnih delih, JU, zaposleni po posebni pogodbi (npr. 4/4 ZSTSPJS, 64. člen ZZrID)
 - ne upoštevajo se funkcionarji in JU ki imajo mirovanje na dan 1. januar
 - JU na več DM se pri računanju kvote na ravni PU šteje kot 1
 - zaokroževanje števila navzgor pomeni, da se vsaka decimalna številka nad celim številom zaokroži na celo število navzgor (npr. 1,1 se zaokroži na 2).



KVOTA ZA POSPEŠENO NAPREDOVANJE - PRIMER

- Primer: na dan 1. 1. 2025 je pri proračunskem uporabniku zaposlenih 30 javnih uslužbencev za nedoločen čas, 1 od teh 30 je odsoten (starševski dopust), 3 so zaposleni za določen čas zaradi začasno povečanega obsega dela, 1 je zaposlen za določen čas za nadomeščanje JU na starševskem dopustu, s 1. 3. 2025 se zaposli za nedoločen čas še 1 javni uslužbenec → 4 JU lahko napredujejo pospešeno (10% od $34 = 3,4$ zaokrožimo navzgor)
- Kvota velja za celo leto (če se porabi 1. 6., potem s 1. 12. ne more več nihče napredovati pospešeno)



ZADRŽANO NAPREDOVANJE

- Zadržano napredovanje — opravljanje dela bistveno pod pričakovanji pri večini kriterijev
- podaljšanje časovnega obdobja za napredovanje za 1 leto (primer: 1. PR namesto 2 leti 3 leta)
- le 1x v časovnem obdobju za napredovanje
- Izda se sklep (obrazložitev utemeljenih razlogov, najpozneje do izpolnitve časovnega obdobja za napredovanje)



ZADRŽANO NAPREDOVANJE

➤ Pravno varstvo:

- Preizkus utemeljenosti zadržanja v 8 delovnih dneh od vročitve sklepa
- Komisija se imenuje v 15 dneh od vložitve zahteve, opravi preizkus v 15 dneh od imenovanja
- Potrdi/razveljavi zadržanje — odločitev komisije je dokončna
- Možnost sodnega varstva

➤ KVOTA: 5% zaposlenih pri posameznem proračunskem uporabniku 1. januarja v letu napredovanja, število se zaokroži navzgor - Primer: 5% od 34 = 1,7 (2 JU se lahko napredovanje zadrži)



KRITERIJI ZA POSPEŠENO/ZADRŽANO NAPREDOVANJE

1. izvajanje nalog v skladu z veljavnimi standardi oziroma s pravili stroke in povezovanje znanj z različnih delovnih področij
2. obseg opravljenega in dodatnega dela,
3. izpolnjevanje dogovorjenih obveznosti in izvajanje nalog v skladu z določenimi roki,
4. samostojnost pri opravljanju dela,
5. natančnost pri opravljanju dela in pogostost napak,
6. zmožnost prilagajanja nepredvidenim situacijam,
7. medsebojno sodelovanje in skupinsko delo ter odnos do sodelavcev in uporabnikov storitev.



VPLIV NOVEGA ZSTSPJS NA NAPREDOVANJE

- Časovno obdobje za napredovanje se z začetkom uporabe zakona ne prekine
- Časovno obdobje teče:
 - od zadnjega napredovanja (npr. od 1. 12. 2024)
 - od zaposlitve (npr. od 1. 2. 2024, ko se je JU zaposlil v javnem sektorju) ali
 - od razporeditve na DM, pri kateri je napredovalno obdobje pričelo teči znova (npr. od sklenitve PZ za DM v višjem TR dne 1. 5. 2024)
- Pri določitvi časovnega obdobja se upošteva že doseženo število PR



PRIMERI NAPREDOVANJA, KO JE JU ČASOVNO OBDOBJE ZAČELO TEČI PRED ZTSPJS

- Primer: javni uslužbenec je zadnjič napredoval 1. 12. 2022. Kdaj napreduje naslednjič, če gre za DM z nazivi?
 - Če gre za napredovanje v 2. ali 3. PR, za katero potrebuje 2 leti — napreduje 1. 6. 2025
 - Če gre za napredovanje v 4., 5., 6. ali 7. PR, za katero potrebuje 3 leta — napreduje 1. 12. 2025
 - Če gre za napredovanje v 8., 9. ali 10. PR, za katero potrebuje 4 leta — napreduje 1. 12. 2026

- Primer: JU se je zaposlila v javnem sektorju 1. 1. 2022, za leti 2022 in 2023 ima odlični oceni, za leto 2024 ni pridobila ocene.
 - Ker gre za napredovanje v 1. PR, za katero potrebuje 2 leti, JU napreduje 1. 6. 2025



NAPREDOVANJE JU, KI SO UVRŠČENI V 2. PR ZARADI DVIGA MINIMALNE PLAČE ZA LETO 2025

- Drugi odstavek 15. člena ZSTSPJS: Nihče ne more biti uvrščen v PR, ki je nižji od MP
 - če je vrednost PR, v katerega je JU uvrščen, nižja od MP, se JU uvrsti v PR, ki je enak ali višji od MP
 - PR se ne šteje za napredovanje
 - časovno obdobje za napredovanje se ne prekine
- PRIMER: DM Čistilka I od 1. do 11. PR: JU je bila po prevedbi uvrščena v 1. PR (1253,90 EUR), zaradi dviga MP za leto 2025 se je uvrstila v 2. PR (1291,52 EUR). Če JU izpolni pogoje za napredovanje, se uvrsti v 2. PR ali v 3. PR, če napreduje pospešeno.



NAPREDOVANJE JU, KI SO UVRŠČENI V VIŠJI PR PO 22. ČLENU ZSTSPJS

- Prvi odstavek 22. člena ZSTSPJS: PR se štejejo za napredovanje, časovno obdobje za napredovanje se prekine
 - Primer: JU je uvrščen 5 PR višje od izhodiščnega PR DM, njegovo naslednje napredovanje je šesto (3 leta)
- Drugi in tretji odstavek 22. člena ZSTSPJS: PR se ne štejejo za napredovanje, časovno obdobje za napredovanje se ne prekine (napredovanje „v ozadju“)
 - Primer: JU še ni napredoval, uvrščen je 5 PR višje od izhodišča, gre za njegovo 1. napredovanje (2 leti). Ko napreduje, se uvrstitev ne spremeni, dokler z napredovanjem ne preseže PR, v katerega je bil uvrščen na podlagi 22/2 ali 22/3



POSTOPNA PRIDOBITEV VIŠJE PLAČE V PREHODNEM OBDOBJU

- Prehodno obdobje: od vključno 1. 1. 2025 do vključno 31. 12. 2027
- tudi v primeru napredovanja v plačni razred ali višji naziv JU pridobijo pravico do višje plače postopno
- Uporaba aplikacije za spremembe plačnega razreda ali delovnega mesta od 1. 1. 2025: vnos šifre delovnega mesta, šifre naziva in PR, v katerega se JU uvrsti po napredovanju



POSTOPNA PRIDOBITEV VIŠJE PLAČE - PRIMER

- Primer: JU na DM s šifro D096036, TAJNIK VIZ VI (II), razpon od 10. do 20. plačnega razreda, s 1. 6. 2025 napreduje v 12. plačni razred — OP na dan 1.6.2025: 1418,75 eur.

Vrednost plačnega razreda uslužbenca, 31.12.2024	1.318,75 €
Vrednost plačnega razreda uslužbenca, 1.1.2025	1.735,69 €
Razlika	416,94 €
1. OBROK - 1.1.2025	100,00 €
2. OBROK - 1.10.2025	100,00 €
3. OBROK - 1.6.2026	70,00 €
4. OBROK - 1.12.2026	62,54 €
5. OBROK - 1.7.2027	84,40 €
6. OBROK - 1.1.2028	0,00 €
Osnovna plača - 1.1.2025	1.418,75 €
Osnovna plača - 1.10.2025	1.518,75 €
Osnovna plača - 1.6.2026	1.588,75 €
Osnovna plača -1.12.2026	1.651,29 €
Osnovna plača- 1.7.2027	1.735,69 €
Osnovna plača - 1.1.2028	1.735,69 €

HVALA ZA POZORNOST

