



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

MOŽNOST DOLOČITVE VIŠJE OSNOVNE PLAČE IN SPREGLED IZOBRAZBE PO ZSTSPJS

Martina Jug

DOLOČITEV VIŠJEGA PR JU (22/1 čl. ZSTSPJS)

- **Ob zaposlitvi znotraj javnega sektorja:** do + 10 PR od izhodišča DM/N.
- Pogoji:
 - Toliko delovne dobe na primerljivih DM, kot bi jo rabil za napredovanje:

Število PR	Število let del. dobe na primerljivih DM
1	2
2	4
3	6
4	9
5	12
6	15
7	18
8	22
9	26
10	30

- Posebna znanja, kompetence, drugi utemeljeni razlogi (npr. deficitarnost)
 - Finančna sredstva v okviru stroškov dela.
- Omejitve števila JU ni.



DOLOČITEV VIŠJEGA PR JU (22/1 čl. ZSTSPJS)

➤ Zaposlitev znotraj JS:

- (prva) zaposlitev v JS,
- zaposlitev pri drugem delodajalcu v javnem sektorju (Stališče št. 1, točka 3),
- zaposlitev pri istem delodajalcu, če je JU izbran na javnem natečaju oz. po javni objavi prostega delovnega mesta (Stališče DS št. 2, točka 3).

➤ Dodatni plačni razredi po 22/1 **štejejo za napredovanje**; časovno obdobje za napredovanje se prekine (Stališče DS št. 1, točka 3).

** JU je uvrščen 6 PR višje od izhodiščnega PR DM, njegovo naslednje napredovanje je sedmo (3 leta).*

➤ Pri štetju let delovnih izkušenj skrajšanja časovnega obdobja za tretje in peto napredovanje ni (Stališče DS št. 2, točka 3).

➤ Pri JU, ki delajo s KDC, se delovna doba na primerljivih DM šteje enako, kot pri JU, ki delajo polni DC. Pri štetju se ne upošteva skrajšanje DC oz. delež zaposlitve (Stališče DS št. 4, točka 2).



DOLOČITEV VIŠJEGA PR JU (22/2 in 22/3 čl. ZSTSPJS)

➤ Ob zaposlitvi, premestitvi, sklenitvi nove PZ pri istem ali drugem DD, med trajanjem PZ:

- do + 5 PR od izhodiščnega PR DM/N → 22/2 ZSTSPJS,
- od + 6 do + 10 PR od izhodiščnega PR DM/N → 22/3 ZSTSPJS.

➤ Pogoji:

- posebna znanja, kompetence, drugi utemeljeni razlogi (npr. deficitarnost),
- finančna sredstva v okviru stroškov dela,
- soglasje soglasodajalca,
- po 22/3 še najmanj **tretjino let delovne dobe na primerljivih DM**, kot bi jih v skladu s 25/3 ZSTSPJS potreboval za napredovanja za toliko PR, za kolikor se predlaga višjo uvrstitev.

➤ Kvota.

Število PR	Tretjina let delovne dobe na primerljivih DM
6	5
7	6
8	7 let 4 mesece
9	8 let 8 mesecev
10	10 let

DOLOČITEV VIŠJEGA PR JU (22/2 in 22/3 čl. ZSTSPJS)

- PR po 22/2 in 22/3 **NE štejejo za napredovanje**; časovno obdobje za napredovanje se NE prekine (Stališče DS št. 1, točka 3)
 - JU, ki je uvrščen višje na podlagi 22/2 in 22/3 ZSTSPJS, napreduje v skladu s 25. čl. ZSTSPJS:
 - za določitev časovnega obdobja za napredovanje se ne upoštevajo plačni razredi, ki jih je JU pridobil po 22/2 ali 22/3 ZSTSPJS,
 - JU **napreduje „v ozadju“**,
 - uvrstitev JU se ne spremeni dokler z napredovanjem ne preseže PR iz 22/2 oz. 22/3 (Stališče DS št. 1, točka 3).
- * JU še ni napredoval, po 22/2 je uvrščen 4 PR višje od izhodiščnega PR DM/N. Gre za njegovo 1. napredovanje (2 leti). Ko napreduje, se njegova uvrstitev ne spremeni, dokler ne preseže PR, v katerega je bil uvrščen na podlagi 22/2 ali 22/3.*

- Prenos dodatnih PR iz 22/2 in 22/3 ZSTSPJS:
 - pri istem delodajalcu ali istem organu znotraj delodajalca RS,
 - na DM/N v istem ali nižjem TR,
 - sorodno DM v isti ali drugi plačni podskupini.

- Ob sklenitvi PZ za DM v višjem TR se PR iz 22/2 oz. 22/3 ZSTSPJS ne upoštevajo pri določitvi PR (Stališče DS št. 2, točka 3).



SOGLASODAJALCI

PRORAČUNSKI UPORABNIK, KJER JE JU ZAPOSLEN	SOGLASODAJALEC
organi državne uprave	vlada
Javni gospodarski zavod Protokolarne storitve Republike Slovenije	vlada
organih lokalne skupnosti	župan
posrednih uporabnikov proračuna, katerih ustanovitelj je država, financer pa država ali Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije	pristojni minister
Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije	pristojni minister
Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije	pristojni minister
posredni uporabnik proračuna, katerega ustanovitelj in financer je lokalna skupnost	župan
vrtec, ki je organizacijska enota osnovne šole	župan
posrednih uporabnikov proračuna, pri katerih je ustanovitelj lokalna skupnost, financer pa država ali Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije	župan v soglasju s pristojnim ministrom
sodišče	predsednik Vrhovnega sodišča RS
državno tožilstvo	generalni državni tožilec
državno odvetništvo	generalni državni odvetnik
univerza ali članica univerze	upravni odbor univerze
javni zavod Radiotelevizija Slovenija	svet zavoda

VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA

- Stališče DS št. 1, točka 3:
 - Vloga mora vsebovati datum, od katerega se predlaga višja uvrstitev (enak/kasnejši od datuma vloge).
 - V primeru izdanega soglasja se šteje, da JU pridobi višji PR z datumom, kot je naveden v vlogi.
 - Pristojni soglasodajalec lahko soglasje poda ali ga zavrne, ne more določiti drugačne uvrstitve/datuma.
- Nova PZ ali aneks
 - Določimo nov PR (pravna podlaga!)
 - OP v prehodnem obdobju → Aplikacija za spremembo PR in DM od 1. 1. 2025



RAČUNANJE KVOTE (22/2 in 22/3 čl. ZSTSPJS)

- KVOTA za višje uvrstitve po 22/2 in 22/3 ZSTSPJS
 - računamo vsako leto na 1. januar,
 - max 10 % zaposlenih po posamezni plačni podskupini,
 - max 10% zaposlenih na ravni proračunskega uporabnika,
 - max 30% novo zaposlenih.
- Pri računanju kvote zaokroževanje števila JU navzgor pomeni, da se vsaka decimalna številka nad celim številom zaokroži na celo število navzgor (Stališče DS št. 3, točka 2).
 - *331 zaposlenih: 10% = 33,1 = 34 zaposlenih*



RAČUNANJE KVOTE (22/2 in 22/3 čl. ZSTSPJS)

Stališče DS št. 5, točka 2:

- V kvoto štejejo vsi, ki imajo 1. 1. 2025 sklenjeno pogodbo o zaposlitvi:
 - zaposleni za nedoločen ali določen čas,
 - zaposleni s polnim ali krajšim delovnim časom,
 - pripravniki,
 - javni uslužbenci plačne skupine B,
 - osebe, ki sklenejo pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem za izvajanje javnih del in
 - javni uslužbenci, ki so zaposleni po posebni pogodbi in nimajo določene plače v skladu z ZSTSPJS.

- V kvoto NE ŠTEJEJO funkcionarji in JU, ki jim PZ na dan 1. 1. miruje in nimajo sklenjene PZ za drugo DM pri uporabniku proračuna.

- Če ima JU sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za več DM v različnih plačnih podskupinah, se pri računanju kvote na ravni posamezne plačne podskupine upošteva v vsaki plačni podskupini kot en javni uslužbenec. Javni uslužbenec, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za več DM v isti plačni podskupini, se šteje za enega JU. Pri računanju kvote na ravni uporabnika proračuna se JU, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za več DM, šteje kot en javni uslužbenec, ne glede na to, ali so DM v isti ali različnih podskupinah.



SPREGLED IZOBRAZBE (10. čl. ZSTSPJS)

➤ **Objava DM za NDČ** (10/1 ZSTSPJS):

- DM do vključno VI. tarifnega razreda (VII/1 in višji TR - spregleda NI)
- noben od prijavljenih kandidatov ne izpolnjuje pogoja zahtevane izobrazbe
- izobrazba za DM ni določena z zakonom in ne gre za reguliran poklic
- zaposlitev je nujna zaradi nemotenega opravljanja dela
- prijavljen kandidat ima izobrazbo, ki ustreza za eno raven nižjemu TR in izpolnjuje druge pogoje za zasedbo DM (npr. posebni izpiti)

→ sklenemo PZ DČ za čas enega leta

➤ **Ponovna objava istega DM za NDČ** (10/2 ZSTSPJS): če ni kandidata, ki bi izpolnjeval vse pogoje, lahko z istim JU sklenemo PZ za NDČ



SPREGLED IZOBRAZBE (10. čl. ZSTSPJS)

➤ **Objava DM za DČ** (10/3 ZSTSPJS):

- Spregled je možen pod pogoji iz 10/1 ZSTSPJS
- Ob ponovni objavi prostega DM z istim JU ne smemo skleniti PZ NDČ

➤ **Objava DM na področju zagotavljanja upravljanja in varnosti informacijsko-komunikacijskih sistemov** (10/4 ZSTSPJS):

- DM do vključno VII/2. tarifnega razreda
- prijavljen kandidat ima najmanj izobrazbo, ki ustreza V. TR

→ PZ s 6-mesečnim poskusnim delom



SPREGLED IZOBRAZBE (10. čl. ZSTSPJS)

- 10/4 čl. ZSTSPJS (Stališče DS št. 2, točka 8):
 - Lahko se uporabi tudi v primeru, ko se že zaposleni javni uslužbenec prijavi na javno objavo prostega DM pri istem ali drugem delodajalcu.
 - Če se na prosto DM prijavijo tako kandidati, ki izpolnjujejo pogoje izobrazbe, kot tudi kandidati, ki pogoja ne izpolnjujejo, lahko delodajalec izbere tudi kandidata, ki ne izpolnjuje pogoja zahtevane izobrazbe

- 10. čl. ZSTSPJS (Stališče DS št. 2, točka 8):
 - Ne more se uporabiti pri reguliranih poklicih in v primerih, ko je izobrazba za zasedbo delovnega mesta določena z zakonom, torej tudi ne za uradniška delovna mesta.
 - V vseh primerih, ko je spregled izobrazbe v skladu z 10. čl. ZSTSPJS možen, je priporočljivo, da se že v objavi prostega DM navede tudi možnost sklenitve pogodbe o zaposlitvi s kandidatom, ki ne izpolnjuje pogoja izobrazbe, če so izpolnjeni vsi pogoji za spregled izobrazbe.



SPREGLED IZOBRAZBE ZA ŽE ZAPOSLENE (105. čl. ZSTSPJS)

- Za delodajalca možnost, NE obveznost.
- DM mora biti sistemizirano in prosto.
- Izobrazba ni določena z zakonom in ne gre za regulirane poklice (**NE**: uradniška delovna mesta, učitelji, zdravniki...).
- JU mora izpolnjevati vse druge pogoje za zasedbo DM.
- Spregled izobrazbe za DM VII/2 in višjih TR ni možen.
- Soglasje ni potrebno.

POGOJI ZA SPREGLED IZOBRAZBE (105. čl. ZSTSPJS)

➤ Pogoji izpolnjeni na 1. 1. 2025:

	Izobrazba	Leta zaposlitve v JS na DM z istovrstnimi deli in nalogami	Znanja in kompetence za DM v TR
DM v VI. ali VII/1 TR	za 2 ravni nižji TR	15	VI. ali VII/1
DM v VI. ali VII/1 TR	za 1 raven nižji TR	10	VI. ali VII/1
DM v V. ali nižjem TR	max 2 ravni nižji TR	10	V. ali nižji TR

➤ Izpolnjevanje pogojev zabeležite v UZ / sklepu / pogodbi

STALIŠČA DELOVNE SKUPINE (105. čl. ZSTSPJS)

- Če JU izpolnjuje pogoje za spregled izobrazbe na 1. 1. 2025, lahko sklene PZ za drugo DM s spregledom izobrazbe tudi po 1. 1. 2025 (Stališče št. 1, točka 4); tudi večkrat zapored (Stališče DS št. 5, točka 3).
- Spregled izobrazbe ni možen, ko gre za reguliran poklic, kot ga določa zakon, ki ureja postopek priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev, in v primerih, ko je zahtevana izobrazba za zasedbo delovnega mesta določena z zakonom. Če je izobrazba določena z uredbo ali pravilnikom, je spregled izobrazbe možen (Stališče DS št. 1, točka 4).
- Uporaba 22. čl. ZSTSPJS in določb o spregledu izobrazbe se med seboj ne izključuje. Če so izpolnjeni pogoji za spregled izobrazbe in višjo uvrstitev po 22. čl. ZSTSPJS se lahko instituta uporabita hkrati (Stališče DS št. 1, točka 5).

DOLOČITEV PR JU PRI SPREGLEDU IZOBRAZBE (105. čl. ZSTSPJS)

- Praviloma gre za zaposlitev na DM v višjem TR
- PR JU se določi v skladu z 18. čl. ZSTSPJS (ni prenosa PR napredovanj); časovno obdobje za napredovanje se prekine.
- Če gre za zaposlitev na DM v istem TR, se PR JU določi v skladu s 17. čl. ZSTSPJS; časovno obdobje za napredovanje se ne prekine.

PRIMER: DOLOČITEV PR JU PRI SKLENITVI PZ S SPREGLEDOM IZOBRAZBE

- JU ima 31. 12. 2024 PZ za DM Računovodja VI (26-36; uvrščen v 34. PR), s 1. 1. 2025 sklene PZ za DM Računovodja VII/1 (17-27):

1. Prevedba PR JU na DM Računovodja VI

Uporabimo aplikacijo za izvedbo prevedbe na 31. 12. 2024 → PR v novi plačni lestvici = 19. PR)

2. Določitev PR JU na novem DM v višjem TR v skladu z 18. čl. ZSTSPJS

19 + 1 = 20. PR (OP v prehodnem obdobju → aplikacija za spremembo PR in DM od 1. 1. 2025)

- Če ima JU *višješolsko izobrazbo (prejšnjo)* izpolnjuje pogoj za DM v VII/1 TR → na DM Računovodja VII/1 se lahko zaposli brez spregleda izobrazbe; PR se določi v skladu z 18. čl. ZSTSPJS.

HVALA ZA POZORNOST.

