



# Viri sredstev za izplačilo dela plače za delovno uspešnost

Seminar na daljavo  
Ministrstvo za javno upravo  
Upravna akademija

3. in 5. junij 2026

Izvajalec:  
mag. Branko Vidič



# VRSTE DELOVNE USPEŠNOSTI (29. člen ZSTSPJS)

- Delovna uspešnost (DU)
- Delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (DU - PBST)
- **NOVOST:** RDU in POD sta od 1.1.2026 združeni v eno delovno uspešnost (do 31.12.2025 se še vedno izplačujeta ločeno in v skladu z ZSPJS, KPJS in podzakonskimi akti)
- Prisotnost na delu ni več avtomatično zvezana z višino DU



# VIRI SREDSTEV (31. člen ZSTSPJS) - I

- 2 % sredstev za **osnovne plače** javnih uslužbencev (brez PS A in B) do 31. 12. 2027; od 1. 1. 2028: 3 % sredstev za osnovne plače (119. člen ZSTSPJS)
- prihranki sredstev za plače zaradi **odsotnosti** javnih uslužbencev z dela ali **nezasedenih** delovnih mest
- sredstva **projekta** in sredstva **posebnega projekta** (določi vlada)
- večji obseg opravljenih storitev ali dodatna sredstva (če tako določa poseben zakon: sredstva so zagotovljena – ne velja omejitev glede višine DU)

# VIRI SREDSTEV (31. člen ZSTSPJS) - II

## Kaj šteje med prihranke zaradi odsotnosti JU?

- Razlika med plačo in nadomestilom plače **v breme PU** (šifra G)
- Nadomestilo plače, ki **ne bremeni PU** (t. i. refundacije – šifra H)
- Opravljanje dela s KDC (če so zagotovljena sredstva za PDC)
- Odsotnosti JU, za katere ni predvideno nadomestilo plače



# VIRI SREDSTEV (31. člen ZSTSPJS) - III

Pod katerimi pogoji se nezasedena delovna mesta štejejo kot prihranek?

➤ če so DM **predvidena v KN** za zasedbo

IN

➤ so v **FN zagotovljena** sredstva za njihovo zasedbo

# VIRI SREDSTEV (31. člen ZSTSPJS) - IV

## Obveznost izplačila sredstev na **letni** ravni:

- **celoten** obseg sredstev za osnovne plače (2 oz. 3 %)
- **najmanj 50 % prihrankov (odsotnosti JU, nezasedena DM)**
- Kako določiti maso za DU oz. višino prihrankov (kaj je 100 %; enotno navodilo za računanje prihrankov?)



# MASA OSNOVNIH PLAČ - I

Vse aktivne pogodbe o zaposlitvi, **RAZEN:**

- PZ v mirovanju (upoštevata se morebitna PZ za DČ za drugo DM)
- PZ za NDČ za obdobje, ko je JU začasno premeščen (upoštevata se začasno DM)
- PZ začasno odsotnega JU (upoštevata se PZ JU, ki nadomešča odsotnega JU)



# MASA OSNOVNIH PLAČ - II

- PZ, ko JU nima določene plače po ZSTSPJS (npr. 4/4 ZSTSPJS)
- PZ za izvajanje javnih del
- PZ JU PS B (direktorji) in A (funkcionarji)



# MASA OSNOVNIH PLAČ - III

- če PZ ni sklenjena za celoten mesec: 2 % se računa od sorazmernega dela plače; upoštevajo se koledarski dnevi
- če JU dela s KDC: 2 % se izračuna od njegove osnovne plače za KDC
- različne odsotnosti JU ne vplivajo na izračun 2 %, razen če se ga nadomesti z drugim JU; v tem primeru v maso šteje OP tistega, ki ga nadomešča
- Upoštevati, da se v prehodnem obdobju 2 % ne odmeri od PR



# PRIHRANKI- ODSOTNOST JU (I)

- PS A IN B ni vključena
- Če je delo opravljeno na drugih pravnih podlagah (npr. podjemna pogodba, študentsko delo, povečana UO in PO ipd.): odštevanje od prihrankov
- Prihranek zaradi razlike med NP in plačo JU v **breme PU**: razlika med Z124 ali Z120 in G; če je NP 100 %, prihranka ni



# PRIHRANKI- ODSOTNOST JU (II)

- Prihranek zaradi NP, ki **ne bremeni PU**: upošteva se Z124 ali Z120
- Prihranek zaradi KDČ: sorazmeren del osnove za NP Z124 ali Z120;
- Prihranek zaradi odsotnosti brez NP: sorazmeren del osnove za NP Z124 ali Z120; odštejejo se prispevki, ki jih plača delodajalec



# PRIHRANKI- NEZASEDENA DM (I)

- PS A IN B ni vključena
- KN + FN (DM predvidena za zasedbo)
- upošteva se vrednost OP, načrtovane v FN
- DM, ki niso zasedena ali so zasedena za KDČ



# PRIHRANKI- NEZASEDENA DM (II)

- DM, ki ostajajo nezasedena, kljub izvedenemu postopku za zasedbo DM
- Če se naloge DM v celoti opravljajo na drugi pravni podlagi (npr. podjemna pogodba, študentsko delo, občasno delo upokojencev ipd.): **DM se ne šteje za nezasedeno** (prihranki se ne računajo)
- Če se naloge vsaj deloma opravljajo na drugi pravni podlagi: strošek se odšteje od prihranka



# PRIHRANKI- NEZASEDENA DM (II)

- DM, ki ostajajo nezasedena, kljub izvedenemu postopku za zasedbo DM
- Če se naloge DM v celoti opravljajo na drugi pravni podlagi (npr. podjemna pogodba, študentsko delo, občasno delo upokojencev ipd.): **DM se ne šteje za nezasedeno** (prihranki se ne računajo)
- Če se naloge vsaj deloma opravljajo na drugi pravni podlagi: strošek se odšteje od prihranka



# VIŠINA IZPLAČILA DU (33. člen ZSTSPJS)

- Največ **30** % mesečne osnovne plače JU
- Posebni projekt (vlada): največ 50 %
- Skupna omejitev iz obeh naslovov: največ **50** % plače



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

**Hvala za pozornost.**